



発行者：一般社団法人 板橋産業連合会 ☎03-3962-0131

東京都板橋区仲宿54-10 板橋産連会館

公式ホームページ URL: <https://itabashisanren.org>

2026年10月1日

第1301号

東京都最低賃金のお知らせ



東京労働局HP

令和8年 10月1日から

時間額

1,280円

前年比

54円
UP

～東京で働く全ての労働者に東京都最低賃金が適用されます～



【お問い合わせ】

■東京都最低賃金：東京労働局労働基準部賃金課 3512-1614

■各種助成金：東京働き方改革推進支援センター 0120-232-865



東京労働局HP



賃金引上げの支援策

厚生労働省は事業主の皆さまの賃上げを支援しています

業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、**設備投資等を行った中小企業等**に、その費用の一部を助成します。中小企業で働く労働者の賃金引上げのための生産性向上の取組が支援対象です。

活用例

事業場内最低賃金労働者3人の時給を70円引き上げた場合、設備投資にかかった費用に対し、最大100万円が助成されます。

賃上げコース区分	助成上限額
50円コース	30～130万円
70円コース	40～300万円
90円コース	90～600万円

活用のポイント

賃上げ+設備投資

- ・中小企業が対象で、賃上げと設備投資等を含む生産性向上に資する計画の作成が必要
- ・助成額は、賃金の引上げ額、引上げ労働者数等によって決定
- ・交付決定を受けた後に設備投資等を行う

キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を**3%以上増額**改定し、その規定を適用させた場合に助成します。パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

活用例

中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10人の有期雇用労働者の賃金引き上げを実施した場合、65万円が支給されます。

非正規雇用労働者の賃上げ率の区分	一人当たりの助成額(※1)
3%以上4%未満の場合	4万円(2.6万円)
4%以上5%未満の場合	5万円(3.3万円)
5%以上6%未満の場合	6.5万円(4.3万円)
6%以上の場合	7万円(4.6万円)

活用のポイント

非正規雇用労働者の賃上げ

- ・賃金規定等の増額改定に関するキャリアアップ計画の作成が必要
 - ・中小企業、大企業どちらも利用可能
 - ・原則、事業所内全ての非正規雇用労働者の賃金規定等を改定する必要あり
 - ・改定にあたり職務評価を活用した場合、昇給制度を新たに規定した場合は助成額を加算
- (※1) 括弧内の助成額は大企業の場合です。1年度1事業所当たりの支給申請上限人数は100人。

働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

活用例

建設業の事業場が設備投資等を実施し、36協定で設定する時間外・休日労働時間数の上限を引き下げた場合等に、設備投資等にかかった費用に対し最大25～550万円が助成されます。

コース区分	助成限度額		
	基本部分	加算	
		賃上げ	割増賃金率
業種別課題対応コース(※1)	25～550万円	6～360万円(※2)	25～100万円
労働時間短縮・年休促進支援コース	25～200万円		
勤務間インターバル導入コース	50～150万円		

活用のポイント

労働時間削減等の取組(賃上げ/割増賃金率)+設備投資等

- ・労働時間削減等の取組計画の作成が必要
 - ・中小企業や中小企業が属する団体が利用可能
 - ・助成額は、成果目標の達成、賃金の引上げ額、賃金を引き上げた労働者数等により決定
 - ・交付決定を受けた後に設備投資等を行う
- (※1) 建設業の場合
(※2) 常時使用する労働者が10人以上30人以下の場合は、5%以上の賃上げに係る加算額は2倍になります。また、常時使用する労働者数が10人未満の場合は、5%以上の賃上げに係る加算額は2.5倍になります。
(※3) 別途団体向けのコースあり。

人材開発支援助成金

職務に関連した**専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練**等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

活用例

中小企業事業主が、正規雇用労働者1人につき、10時間の訓練（※1）（訓練経費10万円）を受講させ、訓練終了後、訓練受講者の賃上げ（※2）を行った場合、7万円が支給されます。

※1 人材育成支援コース（人材育成訓練）の場合

※2 5%以上の賃上げまたは資格手当を就業規則等に規定し、訓練受講者に実際に資格手当を支払い3%以上賃金を上昇させた場合

区分（※）	賃上げした場合の助成率・額
①賃金助成額	労働者1人1時間あたり 500円・1000円
②経費助成率	訓練経費の45%～ ※制度導入に係る助成の場合は、 24万円・36万円
③OJT実施助成額	1人1コースあたり 12万円～25万円

活用のポイント

職業訓練＋経費助成等 （訓練終了後の賃上げ等加算）

- ・職業訓練実施計画を作成し、訓練開始前に労働局への提出が必要。計画に沿って訓練を実施した後、申請
 - ・10時間以上のOFF-JTによる訓練等が対象
 - ・中小企業、大企業どちらも利用可能
 - ・助成額は、訓練内容、企業規模により決定
- ※訓練コース・メニューによって上記区分①～③のいずれが支給されるか異なります（①～③全てが支給される場合もあれば②のみとなる場合もあります）

人材確保等支援助成金（雇用管理制度・雇用環境整備助成コース）

人材確保のために**雇用管理制度**（賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度）の導入や**雇用環境の整備**（従業員の作業負担を軽減する機器等の導入）により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

活用例

複数の雇用管理制度や作業負担を軽減する機器等を導入し、賃上げを行った場合、最大325万円が支給されます。

区分	助成額・助成率 （※1・2）
①賃金規定制度 ②諸手当等制度 ③人事評価制度	50万円 (40万円)
④職場活性化制度 ⑤健康づくり制度	25万円 (20万円)
⑥作業負担を軽減する 機器等	導入経費の62.5% 又は75%（50%）

活用のポイント

雇用管理改善の取り組み （賃上げ加算）

- ・雇用管理制度又は従業員の作業負担を軽減する機器の導入計画の作成、実施後の離職率の低下が必要
 - ・原則、中小企業、大企業どちらも利用可能。
※賃金規定制度は中小企業のみ利用可能
 - ・助成額は、雇用管理制度・導入機器に応じて決定
 - ・対象労働者の賃上げで、助成額を加算
- （※1）括弧内の金額は、賃上げを行った場合以外の助成額又は助成率。
- （※2）①～⑤を複数導入した場合の上限額は100万円（80万円）。⑥を導入した場合の上限額は225万円（150万円）。

より高い処遇への労働移動等への支援

早期再就職支援等助成金（雇入れ支援コース、中途採用拡大コース）

- ・雇入れ支援コース：事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者を早期に無期雇用で雇入れ、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。
- ・中途採用拡大コース：中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用率を一定以上拡大させ、雇入れた中途採用者について、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。

産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）

- ・在籍型出向により労働者をスキルアップさせ、復帰後の賃金を復帰前と比較し5%以上増加させた場合に、出向元・出向先双方の事業主に対して助成（上限額 9,110 円／1人1日あたり（1事業主あたり 1,000 万円））します。



支援策の詳細は、厚生労働省HPをご覧ください。

コミュニケーション力向上研修 11月18日(水)

若手・中堅社員向け

参加費無料

日時：11月18日(水) 9:30～17:00

場所：東京都中小企業会館8階会議室
(中央区銀座2-10-18)

定員：20人※定員になり次第締め切り

申込：11月4日(水)まで、①所属会員団体名 ②貴社名 ③担当者部署名/氏名 ④電話番号 ⑤郵便番号 ⑥住所 ⑦メールアドレス ⑧参加人数を明記のうえ、東京工業団体連合会 FAX3546-2853または、E-mail:n-sakoda@tokyo-koudanren.or.jp宛まで。
問合せ：東京工業団体連合会 TEL3546-2525
担当：迫田(サコダ)



中小企業の設備投資を支援(助成金 最大2億円 助成率4/5) 競争力強化・後継者チャレンジ・アップグレード促進(第3回)

◆対象の設備投資

I 競争力強化

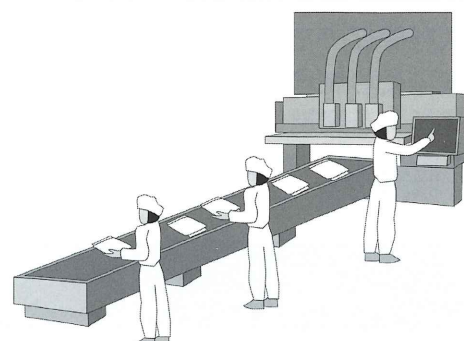
- 生産工程を改善し、競合他社との差別化を図る
- 大型機械を導入して、量産体制を構築 等

II 後継者チャレンジ

- 事業承継(M&A 含)を契機として事業多角化に取り組む
- 事業転換に向けた新商品を生産 等

III アップグレード促進

- サプライチェーンの付加価値向上と自社生産性向上を図る
- 機械高度化に伴う受注増に対応した地域経済との連携 等



◆申請期間：令和8年10月23日(金)9時～11月24日(火)13時まで
個別相談会(予約制) 秋葉原会場 10月26日(月)

◆詳しくは、東京都中小企業振興公社 HP をご覧ください。

東京都中小企業振興公社



年末年始労働災害防止推進大会 11月27日(金)板橋・豊島・練馬地区

としま区民センター8階 多目的ホール 参加費無料

労働災害の発生リスクが高まりやすい年末年始に向け、板橋・豊島・練馬地区内の企業における産業安全衛生の活性化や快適な職場環境の形成を促進することを目的として実施します。

◆内容

I 池袋労働基準監督署説明 「労働安全衛生の現状について」

II 事例発表

III 特別講演 『元気に働き続けるための「食事の力」』～三大栄養素のバランス～

東京都健康長寿医療センター研究所 老化制御研究チーム 研究副部長 近藤嘉高 氏

◆定員：130名(先着順)

◆申込：11月13日まで、①年末年始労働災害防止推進大会申込 ②事業場名 ③所在地 ④電話番号 ⑤FAX番号 ⑥出席者の部署名・役職名・氏名を明記のうえ、板橋産業連合会 宛 FAX(3962) 0133へお申し込みください。

案内同封

板橋産連 工場見学会 TOPPAN(株)川口工場 & 安全道場

日時：11月11日（水）14：00～16：40（見学時間）

内容：TOPPAN 川口工場の見学、安全道場（Vベルト巻き込まれ体感、
静電気引火爆発、ヒューマンエラー、階段転倒体感）

定員：28名

費用：無料

申込：同封の申込書、または Web フォームにてお申し込みください。

資料同封



申込フォーム

板橋産連救命講習 11月24日（火）

緊急時の救命方法を習得いただくため、AEDを含む救命講習を開催します。事務所で、いざという時のため、受講されていない方は、ぜひご参加ください。受講者には、認定証が発行されます。

日時：11月24日（火）13：30～16：30

会場：板橋産連会館2階ホール

定員：30名

費用：産連会員は、無料。

一般は、テキスト代等として、新規 1,700円、再講習 1,500円。

申込：同封のチラシまたは申込フォームにてお申し込みください。

資料同封



申込フォーム

働く人のメンタルヘルス入門 10月26日・11月6日（受講料無料）

◆日時・テーマ（定員70名）

・10月26日（月）14：00～16：00 職場におけるストレスとセルフケア

・11月 6日（金）14：00～16：00 職場でのコミュニケーション

◆会場：労働相談情報センター池袋事務所3階セミナー室（豊島区東池袋4-23-9）

◆講師：高山 直子氏（カウンセラー・公認心理師）

◆申込：電話（東京都労働相談情報センター 5954-6501）またはWebへ。

TOKYOはたらくネット



令和8年度 東京工団連 永年勤続優良従業員表彰

板橋産業連合会が加盟している東京工業団体連合会では、会員企業に①10年以上20年未満、②20年以上勤務する優良従業員を表彰する「東京工団連会長表彰」事業を実施しています。

◆表彰基準：事業主および所属団体の会長が推薦するもので、次に掲げる要件を満たしている方

(1) 同一事業所（前身である事業所を含む）に引き続き①10年以上20年未満、②20年以上勤務していること（令和9年3月31日現在）

(2) 職務に精励し、経営の合理化、技術の改善、生産・販売の向上、勤労意欲の高揚等に尽力し、勤務成績が優秀であって他の模範と認められること

(3) 禁固以上の刑に処せられたことがないこと

(4) 同一内容の東京工団連会長表彰を過去に受けていないこと

◆表彰式典・懇親会：令和9年1月21日（木）午後2時00分～

◆会場：銀座プロッサム（中央区立中央会館）

◆応募期限：令和8年11月13日（金）※詳しくは同封資料をご覧ください。

※表彰事業協賛金として、1名につき①4,000円、②9,000円の拠出をお願いします（記念品代含む）。

資料同封

支部ニュース 志村支部工場見学会 9月15日(火)

志村支部では、9月15日、支部恒例の工場見学会を開催しました。今回の見学先は、蓮沼町の株式会社トプコン。1932年に「東京光学機械株式会社」として創業された、総合精密光学機器メーカーです。今回は、1936年に建てられた2号館がリノベーションされ、2月に竣工された建物の経緯や、精密な光学機器の製造工程の説明を伺うことができました。90年前に建てられたとは思えない、スマートに再建された2号館の1階講堂では、トプコンの吉田部長からリノベーションの興味深いお話をお聞きしました。また、レンズの精密加工については、坂口課長から、宇宙空間でも使用されている様子を伺うことができました。



見学終了後、懇親会が開催され、会員同士の懇親を深める夜となりました。

理事会・専門委員会などの活動報告

● 臨時 正副会長＋5支部長会議

開催日：9月3日（木）16:00～ 会長あいさつ、支部の今後について意見交換。

● 第1回 事業企画委員会

開催日：9月14日（月）16:00～ 委員長あいさつ、8年度事業（報告、今後の日程）、意見交換。

《《《 これからの主な行事予定 《《《

開催日	行 事	備 考
10月16日（金）	板橋産連ボウリング大会	トミコシ高島平ボウル
10月17日（土） ・18日（日）	板橋区民まつり（協賛）	グリーンホール前道路周辺
10月20日（火）	10月理事会	板橋産連会館2階ホール
11月5日（木） ～7日（土）	第30回記念いたばし産業見本市（後援） 第24回板橋製品技術大賞表彰式（協賛）	板橋区立植村記念 加賀スポーツセンター
11月11日（水）	工場見学会 ～TOPPAN（株）川口工場&安全道場～	TOPPAN川口事業所 ・安全道場
11月24日（火）	板橋産連救命講習	板橋産連会館2階ホール
12月3日（木）	労務管理セミナー	板橋産連会館2階ホール

● 今後の事業予定は決まり次第、産連ニュース、産連ホームページでお知らせします。

《板橋産連ニュースは、板橋区中小企業活性化事業補助金を活用して発行しています。》