



発行者：一般社団法人 板橋産業連合会 ☎03-3962-0131  
東京都板橋区仲宿54-10 板橋産連会館  
公式ホームページ URL: <https://itabashisanren.org>

2025年7月1日  
第1286号

一般社団法人板橋産業連合会の2年間の役員任期満了が迫った5月27日、令和7年度定期総会が板橋区立グリーンホール1階ホールで開催されました。

総会では、理事会から推薦された27名の理事候補者が、いずれも適任とのことで理事に選出されました。

引き続き正副会長を決定するための臨時理事会が開かれ、



懇親会冒頭祝辞を述べる坂本区長

新たに選出された理事の満場一致で、前副会長の豊城勇一さんを、次期会長（代表理事）とすることを決定しました。



挨拶する豊城新会長

## 会長就任のご挨拶

豊 城 勇 一

このたび会長に推挙され、今後2年間産業連合会の会長として運営に携わることとなりました。

4期8年の長きにわたり産連のかじ取りを担われ、数々の成果を上げてこられた大島隆夫氏の後任として、その責任の重さを改めて痛感しているところです。

産業連合会に限らず、多くの民間団体は会員の減少に歯止めが掛からず、運営の先行きに不安を感じています。

その流れに輪をかけたのが、新型コロナウイルスの蔓延ではないでしょうか。デジタル技術の活用で会社の業務は動かすことができて、人と人との交流や親睦といった団体の基礎部分が失われてしまったように思います。

産業界を取り巻く環境は「不透明」と繰り返されるのが常ですが、そうした言い訳とは今こそ決別し、産業連合会の未来を会員の皆様と共に創っていきたいと思います。

会長就任にあたり、会員の皆様のお力添えを戴いて、活力ある産業連合会の再生を希求してまいります。ご支援のほどよろしくお願いいたします。

第98回

# 全国安全週間

期間 令和7年7月1日(火)~7日(月)  
日程 令和7年6月1日(日)~30日(月)

多様な仲間と  
築く安全  
未来の職場

主催：厚生労働省、中央労働災害防止協会  
協賛：建設労働災害防止協会、海上労働災害防止協会、農林労働災害防止協会、林業・木材製造労働災害防止協会

## 宇都宮大学オプティクス教育研究センター全面協力 夏休み子ども光科学教室

今年も宇都宮大学オプティクス教育研究センターにご協力いただき、夏休み子ども光科学教室を8月20日（水）に開催いたします。本教室は科学の中で身近な存在である光について実験、学習をとおして理工への関心を引き出すイベントとなっております。ご家族やお知り合いで対象のお子さまがいらっしゃる方は、この機会に是非参加をお薦めください。

資料同封

◆開催日 令和7年8月20日（水）10:00～16:00（予定）

◆会場 板橋産連会館 2階ホール 板橋区仲宿54-10

◆定員 30名（抽選）

◆費用 500円（教材費、保険代等）

◆申込 Eメールまたはお申込みフォームにてお申込みください。

※Eメールでお申込みされる場合は次の①～⑤の必要事項をご記入のうえお送りください  
件名は「子ども光科学教室申込」とご記入ください。①学校名、②学年、③住所、④氏名（フリガナもお願いします）、⑤返信を希望するEメールアドレス

◆締切 8月4日（月）必着

◆申込先 Eメール：poe@itabashisanren.org



昨年度の実験の様子



申込フォーム

## 知って得する「生成AIビジネス活用講座」

今では無料版から有料版まで様々な生成AIサービスがあり、文章や画像、動画や会話など色々な場面で使用されています。この様々な生成AIをどのようにビジネスで活かしていけるか具体的な活用事例等をご紹介します。

資料同封

皆様のご参加をお待ちしております。また、今回は会員を対象に当日開催された講座動画を期間限定で公開する予定です。当日ご参加いただけない方やもう一度内容を確認したい方は動画をご視聴ください。

◆開催日 令和7年8月25日（月）16:00～18:00（予定）

◆講師 株式会社にぎわい研究所 村上 知也氏

◆会場 板橋産連会館 2階ホール 板橋区仲宿54-10

◆費用 無料

◆定員 40名（先着順）

◆申込 Eメールまたはお申込みフォームにてお申込みください。

◆締切 8月21日（木）必着

◆申込先 Eメール：entry@itabashisanren.org



申込フォーム

## 第29回 いたばし産業見本市出展希望企業の募集開始

ITABASHI Quality  
～世界に誇るメイド・イン・イタバシ～

いたばしから世界への架け橋となる3DAYS

第29回

# いたばし 産業見本市

DAY1 / DAY2 製造と加工技術展 <ビジネスデー>  
DAY3 テクノロジープレイパーク <パブリックデー>

入場無料

資料同封

日程 11月13日～15日  
会場 板橋区立植村記念加賀  
スポーツセンター

■出展者募集期間  
6月26日～7月31日

■産連会員対象助成制度  
板橋産業連合会会員企業様には、出展料の2/3を助成します。

29回いたばし産業見本市



## 人財育成支援事業助成金のご案内 (公財) 板橋区産業振興公社

人財育成  
支援事業助成金

従業員の職業能力の開発及び向上に取り組む費用の一部を助成！

資料同封

### 対象経費の例

- ◆ 資格試験の受験料
- ◆ 講座・講習等の受講料
- ◆ 研修の講師謝礼 など



### 申請受付期間

令和7年6月10日(火)～令和8年1月30日(金)  
※予算に達し次第受付を締め切ります

最大  
10万円  
助成率2/3

公益財団法人板橋区産業振興公社  
新産業・技術支援グループ

Eメール: khk@itabashi-sangyo.jp  
TEL: 03-3579-2192 受付時間: 平日9時00分～17時00分  
<https://itabashi-kohsha.com/archives/26320>



板橋公社 人財育成支援事業助成金



詳細は板橋区産業振興公社ホームページをご覧ください。

# ハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正ポイントのご案内

〈都道府県労働局〉

## I：ハラスメント対策強化に向けた改正ポイント

- カスタマーハラスメントや、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するために、雇用管理上必要な措置を講じることが**事業主の義務**となります！

(施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日)

### カスタマーハラスメント対策の義務化

- カスタマーハラスメントとは、以下の3つの要素をすべて満たすものです。
    - ①顧客、取引先、施設利用者その他の利害関係者が行う、
    - ②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境を害すること。
  - 事業主が講ずべき具体的な措置の内容等は、今後、指針において示す予定です。
    - ・ 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
    - ・ 相談体制の整備・周知
    - ・ 発生後の迅速かつ適切な対応・抑止のための措置
- ※ 自社の労働者が取引先等の他社の労働者に対してカスタマーハラスメントを行った場合、その取引先等の事業主が講じる事実確認等の措置の実施に関して必要な協力が求められた際は、事業主はこれに応じるよう努めるものとされています。
- ※ カスタマーハラスメント対策を講ずる際には、当然ながら、消費者の権利等を阻害しないものでなければならず、また、障害者差別解消法の合理的配慮の提供義務を遵守する必要があります。

### 求職者に対するセクハラ対策の義務化

いわゆる「就活セクハラ」

- 求職者等（就職活動中の学生やインターンシップ生等）に対しても、セクシュアルハラスメントを防止するための必要な措置を講じることが**事業主の義務**となります。
- 事業主が講ずべき具体的な措置の内容等は、今後、指針において示す予定です。
  - ・ 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発（例：面談等を行う際のルールをあらかじめ定めておくこと等）
  - ・ 相談体制の整備・周知
  - ・ 発生後の迅速かつ適切な対応（例：相談への対応、被害者への謝罪等）

★ これらのハラスメントに関する国、事業主、労働者、顧客等（カスタマーハラスメントのみ）の責務も明確化します。

※ カスタマーハラスメントや求職者等に対するセクシュアルハラスメントは行ってはならないものであり、事業主・労働者・顧客等の責務として、他の労働者に対する言動に注意を払うよう努めるものとされています。

## ハラスメントのない職場の実現に向けた国の啓発活動を強化します！

改正法では、国の責務として、職場におけるハラスメントを行ってはならないことについて国民の規範意識を醸成するために、国が啓発活動を行う旨が定められました。職場におけるハラスメントについて、情報発信等の取組の充実を図ってまいります。

厚生労働省の特設サイト「あかるい職場応援団」では、事例動画など役立つコンテンツを掲載しています。

あかるい職場応援団 HP



## Ⅱ：女性活躍の更なる推進に向けた改正ポイント

- 令和8年（2026年）3月31日までとなっていた法律の有効期限が、**令和18年（2036年）3月31日まで**に延長されました。
- 従業員数101人以上の企業は、「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表が義務となります。  
（施行日：令和8年4月1日）
- プラチナえるぼし認定の要件が追加されます。（施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日）

### 情報公表の必須項目の拡大

- これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大するとともに、新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付けます。（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です。）

| 企業規模      | 改正前                  | 改正後                           |
|-----------|----------------------|-------------------------------|
| 301名以上    | 男女間賃金差異に加えて、2項目以上の公表 | 男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて、2項目以上を公表 |
| 101人～300人 | 1項目以上を公表             | 男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて、1項目以上を公表 |

※ 従業員数301人以上の企業は、①「職業生活に関する機会の提供に関する実績」から1項目以上、②「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備の実績」から1項目以上の、計2項目以上を公表することと、従業員数101人以上の企業は、①及び②の全体から1項目以上を公表することとされています。

### プラチナえるぼし認定の要件追加

- プラチナえるぼし認定の要件に、事業主が講じている求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に係る措置の内容を公表していることを追加します。
- ※ 現在、プラチナえるぼし認定を受けている企業も、認定を維持するために、事業主が講じている求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に係る措置の内容を公表することが要件となりますが、今後の省令等の整備において、一定の猶予を設ける予定です。

★ このほか、女性の健康上の特性による健康課題（月経、更年期等に伴う就業上の課題）に関して、職場の理解増進や配慮等がなされるよう、今後企業の取組例を示し、事業主による積極的な取組を促していくこととしています。

問合せ：東京労働局雇用環境・均等部  
電話03-3512-1611

ハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正ポイント



板橋区勤労者福利共済事業  
『ハイレイフいたばし』  
入会キャンペーン

7月10日～

8月15日まで

詳細は同封のパンフレットをご覧ください。



## 産連ボウリング大会

恒例となります、板橋産連ボウリング大会を下記の通り開催いたします。会員同士の親睦を兼ねたイベントとなっておりますので是非皆様のご参加をお待ちしております。

◆日 時 令和7年9月12日（金）

18時30分～

ゲーム終了後には別会場にて懇親会を行います（希望者のみ）

◆会 場 トミコシ高島平ボウル

◆募 集 10チーム（3名1チーム）※申込順

◆参加費 2,000円（1名）

※懇親会 3,000円（1名）

※申込等詳細は同封の申込用紙またはホームページにてご確認ください。



## 令和7年度第1回 定期・特殊健康診断

会社・事業所での健診が難しい会員様を対象に労働安全衛生法に定められている定期健康診断（年1回）・特殊健康診断（年2回）を実施しております。費用の一部補助もございますので是非ご利用ください。

資料同封

◆日 時 令和7年9月3日（水）

9:00～16:00

◆場 所 区立グリーンホール 1階ホール

◎ 受診料等詳細、お申込みにつきましては同封の資料または産連ホームページをご覧ください。



### 【支部役員の追加選任】

6月1日発行の産連ニュース（1285号）の役員改選の記事中に以下のお二人を追加いたします。

■板橋大山支部 支部役員

安達博一さん（エドゥカ株式会社）

大島隆夫さん（株式会社三星光機製作所）

## 理事会・専門委員会など

### ● 専門委員全体会

開催日：6月20日 16:00～ 専門委員の役割や運営方針などについて協議した。

### ● 令和7年度6月理事会

開催日：6月20日 17:00～ 新体制移行に伴う意見交換

## 《《《 これからの主な行事予定 《《《

| 開催日   | 行 事                | 備 考         |
|-------|--------------------|-------------|
| 8月20日 | 子ども光科学教室           | 板橋産連会館2階ホール |
| 8月25日 | 生成AIビジネス活用講座       | 板橋産連会館2階ホール |
| 9月3日  | 令和7年度第1回 定期・特殊健康診断 | 区立グリーンホール1階 |

● 今後の事業予定は決まり次第、産連ニュース、産連ホームページでお知らせします。

《板橋産連ニュースは、板橋区中小企業活性化事業補助金を活用して発行しています。》