



発行者：一般社団法人 板橋産業連合会 ☎03-3962-0131
 東京都板橋区仲宿54-10 板橋産連会館
 公式ホームページ URL: <https://itabashisanren.org>

2024年12月1日
 第1279号

厚生労働省

12月は職場のハラスメント撲滅月間です

2024年12月10日(火)、職場におけるハラスメント対策シンポジウムをオンラインで開催します。
 シンポジウムの概要及び参加の申し込みは、二次元バーコードまたは下記URLからご確認ください。
<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/symposium>

NO あかるい職場応援団 ハラスメントでお困りの方は、無料でご相談できる全国の労働局・労働基準監督署にある総合労働相談コーナーをご利用ください。詳しくは、ポータルサイト「あかるい職場応援団」まで。TEL:03-3501-1111

〈厚生労働省〉 職場のハラスメント撲滅月間

職場におけるハラスメントは、働く人が能力を十分に発揮することの妨げになるのはもちろん、個人の尊厳や人格を不当に傷つけるなど、人権に関わる許されない行為です。厚生労働省では、12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定め、ハラスメントのない職場づくりを推進するため、集中的な広報・啓発活動を実施します。

12月は職場のハラスメント撲滅月間です。 LIVE配信

職場のハラスメント撲滅のためのシンポジウム開催!

配信日時 **2024年12月10日(火)**
 13:30~15:15(予定)

シンポジウムの申込みは、2024年12月10日(火) 正午までです。
 職場のハラスメント全般に関しては、ポータルサイト「あかるい職場応援団」をご覧ください。



令和6年度

年末・年始 セーフ ワーク Safe Work 推進強調期間

～皆様へのお願い～

- ① 年末・年始の繁忙期をとらえた計画的、かつ、安全衛生に配慮した事業の運営
- ② 事業場内に「Safe Work」のロゴマークを掲示することなどによる労働災害防止の気運の醸成
- ③ 各関係団体幹部、各事業場の経営トップによるパトロールの実施
- ④ 安全衛生管理活動の的確な実施及び活性化に向けた取組
- ⑤ 墜落・転落災害、行動災害防止を始めとする安全衛生意識の向上等を目指した安全衛生教育の徹底(災害事例の共有や体験型安全衛生教育の実施等)
- ⑥ 各業種、各事業場における過去発生した災害を踏まえた労働災害防止対策の徹底
- ⑦ 化学物質のリスクアセスメントの実施を含めた化学物質管理の徹底
- ⑧ 積雪・凍結等、冬期における転倒防止、交通労働災害防止対策の徹底
- ⑨ 大掃除や棚卸し等の作業における脚立・はしごからの墜落、転落防止対策の徹底
- ⑩ その他、本強調期間にふさわしい創意工夫を凝らした取組

東京労働局・労働基準監督署



《《 いたばし産業見本市開催 区の表彰事業で会員企業5社が各賞受賞 》》

11月14日木曜日から3日間、板橋区立植村記念加賀スポーツセンターで「第28回いたばし産業見本市～製造と加工技術展～」が開催されました。

今回は、BtoB中心の従来型の展示会に加え、土曜日には小中学生を対象としたパブリックデーが催され、親子連れなどでにぎわいました。

また、会場では企業対象の二つの表彰事業の表彰式が行われ、「第22回いたばし製品技術大賞」では会員企業4社が、「いたばし人と未来を創る会社賞2024」では2社が厳正な審査を経て受賞しました。



【各賞を受賞した会員企業のご紹介】 敬称略、順不同

「第22回板橋製品技術大賞」

この賞は板橋区内の中小企業による優れた新製品・新技術を表彰することによって、区内企業の開発力、技術力を広く内外にアピールして、板橋区の産業振興を図ることを目的とします。



〈優秀賞・板橋産業連合会賞〉 株式会社タニタ ポケットブルスケールGRAMIL（グラミル）

GRAMIL（グラミル）は飲食量を計量・記録することでアスリートの減量をサポートする世界最薄のポケットブルスケールです。

【短評】タニタの技術を結集した素晴らしい製品であり、コンパクトさ、高精度など技術レベルの高さに加えて、洗練されたデザイン性も高く評価されました。

〈優秀賞・東京商工会議所板橋支部賞〉 技研株式会社 GOZEL Butterfly Fire Stand

Butterfly Fire Standは、その名のとおり蝶のような優雅さと自由を感じさせるデザインが特徴の焚火台です。

【短評】自社製造技術を生かした製品技術開発であり、強度設計や加工技術への拘りだけでなく、デザイン性も優れており、自社ブランドの創立や販売戦略のビジネスモデルが高く評価されました。



〈優秀賞・板橋法人会賞〉 エスジー工業株式会社 AMIYUI

衣類の下げ札（値札類）を留めるためのループロックやタグピンは、石油由来のナイロン製品が一般的です。本製品は廃漁網から作られた再生原料を配合しています。

【短評】リサイクル材を利用した製品開発であり、環境配慮製品として優秀であると評価され、SDGsを意識した技術開発が、ものづくりのモデルとしてアピール力があり、市場拡大が期待できると評されました。

〈テーマ賞・医療環境改善賞〉 イワツキ株式会社 針捨てボックス ハリクイ2.0L

医療機関等で使用される様々な鋭利器材を安全に廃棄するための容器です。中でもペン型注入器用注射針を安全に取り外しできるのが特徴です。

【短評】注射針を安全に捨てるための工夫が多数盛り込まれ、医療従事者の安全を考慮した優れた製品として高く評価されました。



「いたばし人と未来を創る会社賞2024」

いたばし人と未来を創る賞は地域に根差し、人を育て、成長につながる努力を続ける企業等を表彰するとともに、その優れた取り組みを発信することで、区内企業等が持続的成長に向けた経営をめざすきっかけをつくり、区内産業の持続的発展を図ることを目的としています。

〈第3回 いたばし人と未来を創る会社賞表彰企業（会員企業）〉



● エスジー工業株式会社



● 有限会社 HINODE



紙面の都合により受賞製品、受賞理由、会員外企業の受賞情報等は板橋区ホームページでご確認ください。

■ 板橋製品技術大賞

22回 板橋製品技術大賞



■ いたばし人と未来を創る賞

第3回 いたばし人と未来を創る賞



《《 労務管理セミナー「2025年からすべての企業が対応必須 法改正解説セミナー」 》》

〈(一社) 板橋産業連合会〉

2025年には、改正雇用保険法・改正育児介護休業法・改正次世代育成対策推進法の一部が施行されます。育児介護休業法の大改正とそれに伴う雇用保険法の改正により育児休業の実務がますます複雑になります。企業には、子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置から、2つ以上の制度を導入する義務が課せられます。

さらに、介護離職防止のための個別の周知・意向確認、雇用環境整備等の措置が事業主の義務になります。いつまでに、どのようなことを、どのような手順で準備しておかなければならないのか、実務対応のポイントを解説します。

◆開催日 12月10日(火) 14:00~17:00

◆会場 板橋産連会館 2階ホール ◆定員 50名(先着順)

◆講師 北條 孝枝氏 株式会社ブレインコンサルティング
・社会保険労務士 ・メンタルヘルス法務主任者

資料同封



《《 事業開催予告 QC基礎セミナー 》》

〈(一社) 板橋産業連合会〉

全ての業種を対象とした品質管理セミナー(QCセミナー)の開催を予2月に定めています。

品質管理とは何か、どういった事に使えるのか等基礎的な事を学んでいきます。

今回は3時間程度のごく基本的な事を学ぶセミナーとして開催し、セミナーが好評だった場合は、今後さらに詳細な内容の講習を予定しています。

従業員に品質管理の基礎を学ばせたい事業者の方など、従業員スキルアップにご活用ください。

《《 次世代育成事業 子ども起業塾 開催予告 》》

子どもたちを対象とした次世代育成事業として、令和7年3月15日(土)に子ども起業塾を開催します。子どもたちにはプログラムを通して会社作りの流れを体験し、チームワークやお金の大切さを学び、そして自分の考えを評価される事で自信を身に付け、他人の良いところを評価し、尊重する気持ちを学ぶ教育プログラムとなっています。子ども起業塾に参加していただくことにより「チャレンジ精神」「行動力」「勤労観」「創造力」「コミュニケーション力」の5つを身に付けることが期待できます。

ご家族やお知り合いで対象のお子さまがいらっしゃる方は、この機会に是非参加をお勧めください。

◎ 詳細につきましては改めてご案内いたします。

高齢者継続雇用制度の経過措置期間終了について

〈池袋公共職業安定所〉

～ 2025年3月31日をもって経過措置が終了します～

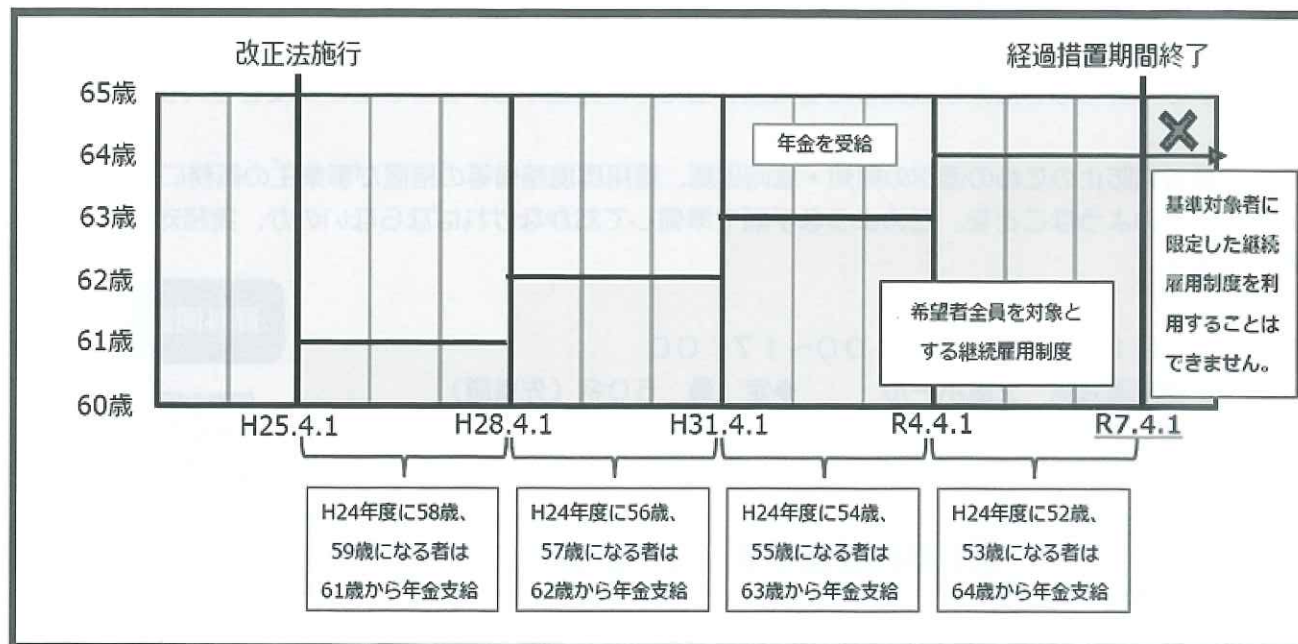
経過措置に基づく基準対象者に限定した継続雇用制度を利用している事業主の皆さま

高齢者等の雇用の安定等に関する法律第9条第1項において、定年年齢を64歳未満に定めている事業主は、雇用する高齢者の65歳までの安定した雇用を確保するため、以下のいずれかの措置を講じなければならないと定められています。

- ① 当該定年の引き上げ
- ② 継続雇用制度（現に雇用している高齢者が希望するときは、当該高齢者をその定年後も引き続いて雇用する制度）の導入
- ③ 当該定年の定め廃止

このうち、継続雇用制度については、平成24年法改正の経過措置により、継続雇用制度の対象者を限定する基準を定めることが可能となっていますが、当該経過措置は令和7年（2025年）3月31日をもって終了となります。そのため、経過措置終了後は、高齢者雇用確保措置として、別途のいずれかの措置を講じる必要があります。

■ 経過措置の流れ



2025(令和7)年4月1日以降は、高齢者雇用確保措置※として以下のいずれかの措置を講じる必要があります。

- 定年制の廃止
- 65歳までの定年の引き上げ
- 希望者全員の65歳までの継続雇用制度の導入

※ 高齢者雇用安定法第9条第1項に基づき、定年を65歳未満に定めている事業主は、雇用する高齢者の65歳までの安定した雇用を確保するための措置を講じなければなりません。

◆ ご不明点がございましたら、最寄りのハローワークにお問い合わせください。



都道府県労働局・ハローワーク

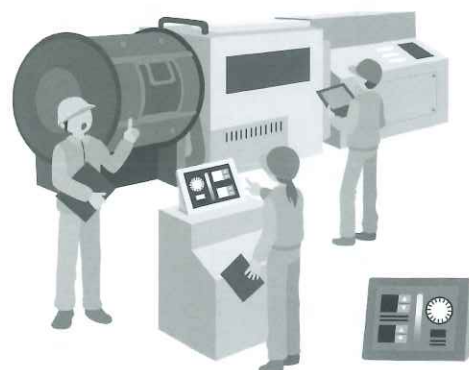


《《 産業施設 視察研修会 開催予告 》》

コロナ禍により長らく開催できませんでした工場見学会を、今年度は2月に開催を予定しています。

今年度は株式会社ミットヨ様の宇都宮にあるMC工場を見学します。

株式会社ミットヨ様はものづくりの現場で高い評価を受けている測定工具を作っている企業で、国内外でトップクラスのシェアを誇っています。この機会に是非工場見学の参加をご検討ください。



◎詳細につきましては改めてご案内いたします。

《《 板橋産業連合会 新年賀詞交歓会のご案内 》》

今年も残すところあとわずかとなりました。年明けに恒例となります「新年賀詞交歓会」を下記のとおり開催します。

板橋区をはじめ関係官公署、ならびに友誼団体の幹部の方々をお招きし、有意義な懇談の機会となっております。万障お繰り合わせの上ご参加ください。

準備の都合上、同封の申込書(案内)により12月26日(木)までにお申し込みください。

日 時：令和7年1月16日(木) 午後5時

場 所：区立文化会館 4階大会議室 板橋区大山東町51-1

会 費：1名 8,000円

資料同封

◎その他詳細につきましては、ニュース同封のご案内をご覧ください。

《《 江戸流二・八そば そば打ち体験会のご案内 》》

今年7月に会員を対象とした第1回そば打ち体験会が好評のうちに終了しました。

そこで次回は東京商工会議所板橋支部様にご後援いただき、令和7年2月9日(日)に第2回となるそば打ち体験会を開催します。

是非参加をご検討いただきたくお願いいたします。

◎詳細につきましては、後日改めてご案内いたします。



東基連 公益社団法人東京労働基準協会連合会

安全衛生研修センター(江戸川区)の講習会申込方法が変わりました。

本年11月1日から安全衛生研修センターの各種講習会の申込方法が、原則インターネットのみによる申込みに変わりました。

これまで一部講習会でインターネット申込みによる講習料金の割引を行っていましたが、令和7年2月以降開催の講習会からは当該割引を廃止させていただきます。(なお、一部の講習会で実施している会員割引は継続します。)



第2回 定期特殊健康診断のご案内

今年度2回目となる定期特殊健康診断を下記のとおり実施します。

健康診断は労働安全衛生法により、実施が義務づけられています。

費用の一部補助もありますので、この機会に是非ご利用ください。

資料同封



日時：令和7年2月14日（金）

9：00～16：00

場所：区立グリーンホール 1階ホール

◎受診料等詳細、お申込みにつきましては同封の資料または産連ホームページをご覧ください。

必ずチェック!
最低賃金!

働く人と雇う人のためのルールです!

東京都 最低賃金

令和6年
10月1日より
1,163円
50円UP

最低賃金は、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。

最低賃金に関するお問い合わせ先
東京都労働局
労働基準監督署
労働基準局
労働基準部

最低賃金に関するお問い合わせ先
東京都労働局
労働基準監督署
労働基準局
労働基準部

最低賃金に関するお問い合わせ先
東京都労働局
労働基準監督署
労働基準局
労働基準部

最低賃金に関するお問い合わせ先
東京都労働局
労働基準監督署
労働基準局
労働基準部

専門委員会の活動記録

- 第4回 事業委員会
開催日：11月18日 17：00～ 子ども起業塾準備等今年度下期の事業について協議・検討した。
- 第4回 厚生委員会
開催日：11月28日 16：00～ そば打ち体験事業等について協議・意見交換を行った。

《《《 これからの主な行事予定 《《《

開催日	行 事	備 考
12月5日 ～1月30日	ビジネス英語講座（AI活用術）	板橋産連会館2階 木曜日開催全6回
12月10日	労務管理セミナー	板橋産連会館2階ホール
1月16日	新年賀詞交歓会	文化会館4階大会議室
1月23日	（一社）東京工業団体連合会 会長表彰	銀座プロッサム
2月14日	第2回 定期・特殊健康診断	グリーンホール1階ホール
2月予定	板橋産連工場見学会「（株）ミットヨ」	（株）ミットヨ MC工場
2月（予定）	産連ボウリング大会	トミコシ高島平ボウル
3月15日	子ども起業塾	板橋産連会館2階ホール
3月16日	板橋Cityマラソン	協賛

- 今後の事業予定は決まり次第、産連ニュース、産連ホームページでお知らせします。

《板橋産連ニュースは、板橋区中小企業活性化事業補助金を活用して発行しています。》