



発行者：一般社団法人 板橋産業連合会／板橋区板橋 1-48-11
ロジエビルNo.3 2階
☎03-3962-0131/ホームページ URL: <https://itabashisanren.org>

2023年10月1日
第1265号

・・・10月は「年次有給休暇取得促進期間」です・・・



年次有給休暇 を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

年次有給休暇取得促進特設サイト



5 ページに関連記事を掲載しています。

年休取得促進
特設サイト ▶



『ビジネスに限らず日常でも英語に接する機会が増えています。』

そこで板橋産業連合会では、今年度もネイティブの外国人講師による全12回のビジネス英会話教室を開催します。多少は英語が話せるが外国人との会話に躊躇がある方、ビジネスの場面でも自ら積極的に話しかけられるようになりたい方など、1グループ4人程度の少人数制のレッスンです。是非ご参加ください。



(画像はイメージです)

ク ラ ス	Aクラス(基礎)、Bクラス(応用)
開 催 日	11月14日～2月13日 毎週火曜日(全12回) (※12月26日、1月2日を除く)
開催時間	・Aクラス：18:40～19:50 ・Bクラス：20:00～21:00
定 員	各クラス(4名まで)
開催形態	会場及びハイブリッド開催
費 用	会員：3,000円 一般：9,000円

※ 詳細につきましては同封の案内又はホームページをご確認ください

板橋産連ビジネス英会話



資料同封

英会話

令和5年度 第21回
練馬・豊島・板橋地区

参加費
無料

定員130名(先着順)

安全衛生推進大会

参加申込書同封

〈池袋労働基準監督署/ (一社)池袋労働基準協会ほか〉

池袋労働基準監督署、(一社)池袋労働基準協会、建設業労働災害防止協会東京支部 豊島・板橋・練馬分会、(一社)板橋産業連合会などが主催する「第21回 練馬・豊島・板橋地区安全衛生推進大会」が次のとおり開催されます。ぜひご参加ください。

- 日 時 令和5年11月14日(火)13:30～
- 会 場 としま区民センター 8階多目的ホール
豊島区東池袋 1-20-10



《《《 ●●● 環境管理研究会セミナー 第1回セミナー ●●● 》》》

〈板橋環境管理研究会/板橋産業連合会〉

板橋環境管理研究会では事業所の環境担当者向けに「事業所に関わる環境法令」と題して10月16日に基礎セミナーを開催いたします。また12月7日には基礎セミナーにご参加いただいた方や基礎をご理解いただいている方向けの応用編となる第2回セミナーを実施いたします。

事業所の環境担当者の方やこれから担当になる方等多くの方のご参加をお待ちしております。



- ◇ テーマ 事業所に関わる環境法令(基礎編)
- ◇ 開催日時 令和5年10月16日(月)14:00~16:00
- ◇ 開催形態 オンライン及び会場(オンラインがメイン)
- ◇ 講師 株式会社オオスミ 専任講師 原口 拓也 氏
- ◇ 会場 板橋産業連合会仮事務所内 会議スペース 板橋区板橋 1-48-11 ロジエビルNo.3、2階
- ◇ 定員 オンライン(ZOOM): 35名(先着順)、会場: 若干名(先着順 会員限定)
- ◇ 申込方法 同封の申込書又はホームページに掲載中の申込書をダウンロードしていただき、FAX 又は E-mail にてお送りください



板橋環境管理セミナー



東京都最低賃金のお知らせ

みんなチェック!
最低賃金。



1,113

時間額 円

令和5年10月1日から

41円
UP

～東京で働く全ての労働者に東京都最低賃金が適用されます～

使いやすくなりました!

業務改善助成金

事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げ、生産性向上のための設備投資などを行う場合は、拡充された業務改善助成金をご活用ください。

詳しくは、

業務改善助成金コールセンター

☎ 0120-366-440

東京働き方改革推進支援センター

☎ 0120-232-865



○最低賃金に関するお問い合わせは
東京労働局賃金課最低賃金係 (☎03-3512-1614)
または 最寄りの労働基準監督署へ



令和5年10月1日から東京都の最低賃金が左記のとおり改定されました。

- 都内で労働者を使用するすべての事業場および同事業場で働くすべての労働者（都内の事業場に派遣中の労働者を含む）に適用されます。
- 最低賃金の引き上げに向けた環境整備のための支援策として、業務改善助成金等各種助成金制度を設けています。

【詳細・問合せ】

- ◆ 最低賃金について(東京労働局)

東京労働局最低賃金 1113



- ◆ 池袋労働基準監督署

電話 03-3971-1257

- ◆ 東京労働局労働基準部賃金課

電話 03-3512-1614



《《《 ●●● 次世代育成事業を実施しました ●●● 》》》

次世代育成事業として、区内小学4～6年生を対象に子どもプログラミング教室を令和5年8月29日に実施しました。当日は午前、午後の2回開催し13名の方にご参加いただきました。

内容は「micro:bit」と呼ばれるポケットサイズのコンピュータを使用し、基本的なプログラミングを学習後、簡単なゲーム作成をしていただきました。ゲーム作成が終了した方から余った時間でコントローラの作成をし、ポケットゲームとして完成させました。皆さん自分で作ったゲームに満足して、ポケットゲームをお持ち帰りいただきました。



《《《 ●●● 令和5年度 東京工団連 永年勤続優良従業員表彰 ●●● 》》》

令和5年度
東京工団連会長表彰

事業主の推薦により、御社にとって
かけがえのない従業員を、一般社団
法人東京工業団体連合会会長が
表彰します。

資料同封

一般社団法人東京工業団体連合会では、板橋産業連合会などの所属団体の従業員を対象とした「永年勤続優良従業員会長表彰」事業を実施しています。

◆応募要件と費用について

事業主および所属団体の長が推薦する者で、以下(1)～(4)に掲げる要件を満たしている方
なお、表彰申請1名につき「表彰事業協賛金」(記念品代を含む)として、9,000円の拠出をお願いしています。

詳細は、同封資料でご確認ください。

- (1) 同一事業所(前身である事業所を含む)に引き続き20年以上勤務していること
(令和6年3月31日現在)
- (2) 職務に精励し、経営の合理化、技術の改善、生産・販売の向上、勤労意欲の高揚等に尽力し勤務成績が優秀であって他の模範と認められること
- (3) 禁固以上の刑に処せられたことがないこと
- (4) 同一内容の東京工団連会長表彰を受けたことがないこと(工団連表彰規程第3条)

- 記念式典日時等=令和6年1月25日(木)午後2時(予定) 銀座ブロッサム(中央会館)
- 応募締切 令和5年11月26日(金)

Refresh!

もっと自分らしい 働き方 休み方

年次有給休暇を上手に活用し 働き方・休み方を見直しましょう

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

1) 年次有給休暇付与計画表による 個人別付与方式の導入例

例えば、毎週金曜日に

年次有給休暇の計画的付与を活用すると？

年次有給休暇を土日と組み合わせると、連続休暇になります。

また、 点囲みのような日に年次有給休暇をさらに組み合わせること（プラスワン休暇）も考えられます。

2023年10月

 年休の計画的付与期間

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

※ 10月9日はスポーツの日、10月10日はプラスワン休暇（+1）

※ 6日、20日、27日は年休の計画的付与期間（赤枠）

※ 7日、21日、28日はAさんの計画年休（青枠）

※ 20日、27日はBさんの計画年休（緑枠）

※ この期間に個人ごとに計画年休を取得

2) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

3) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

それぞれの方式に関する労使協定や就業規則などの例は『年次有給休暇取得促進特設サイト』をご確認ください ▶



年休取得促進
特設サイト

年5日の年次有給休暇を確実に取得しましょう。

全ての企業において、年10日以上年次有給休暇が付与される労働者に対して、年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させる必要があります。

労使協定によって時間単位の年次有給休暇の活用もできます。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

※分単位など時間未満の単位での取得は認められません。また、時間単位の年次有給休暇の取得分については、確実な取得が必要な5日間から差し引くことはできません。

第69回ボウリング大会を開催しました

9月22日(金) 18時30分よりトミコシ高島平ボウルにて第69回板橋産連ボウリング大会を開催致しました。コロナ禍後2度目の開催となりましたが、今回は参加チーム数が5チームと少なく寂しい大会となってしまいました。今後も継続して開催してまいりますので、会員の皆様のご参加をお待ちしております。



(優勝した うつぼや池田食品㈱) の皆様)

入賞おめでとうございます。

優勝 うつぼや池田食品㈱ 様

準優勝 弘田化学工業㈱ 様

第3位 ㈲ジェアンドエス 様

ご参加いただきました皆様、ありがとうございました。

DXミルクチョコレート販売のご案内

今年も“季節限定”デラックスミルクチョコレートの斡旋販売を実施します。

注文書同封

◆サイズ 1枚 330g×30枚入り

産連事務所内での保管が困難なため、昨年同様ケース単位(30枚入り)のみの取り扱いとなりますので、あらかじめご了承ください。

◆産連価格 37,500円(消費税込み)

1枚あたり 1,250円



数量に限りがあるため、早期終了する場合があります。事業所単位等で取りまとめのうえ、お早目にお申込みください。

理事会などの活動報告

- 令和5年度 第1回 広報委員会
開催日：9月25日 15:30～ 議題：副委員長選任、今後の活動方針 ほか
- 令和5年度 第1回 環境保全・用途地域委員会
開催日：9月27日 17:00～ 議題：副委員長選任、今後の活動方針 ほか
- 令和5年度 第1回 厚生委員会
開催日：9月29日 16:00～ 議題：副委員長選任、今後の活動方針 ほか

今後の主な予定

開催日	行 事	備 考
10月16日	環境管理研究会第1回研修会	ハイブリッド開催
11月14日～	板橋産連ビジネス英会話教室	ハイブリッド開催
11月下旬(予定)	板橋産連ビジネス英語講座	ハイブリッド開催
12月7日	環境管理研究会第2回研修会	ハイブリッド開催
2月22日	第2回 定期・特殊健康診断	区立グリーンホール

- 今後の事業予定は決まり次第、産連ニュース、産連ホームページでお知らせします。

《板橋産連ニュースは、板橋区中小企業活性化事業補助金を活用して発行しています。》