



上：昭和40年ごろの旧産連会館
左：まもなく役割を終える現在の産連会館

●●● 新年賀詞交歓会 中止のお知らせ ●●●

板橋産業連合会の令和4年新年賀詞交歓会は中止いたします。

新型コロナウイルスの感染状況は抑えられている状況ですが、今後拡大に転ずるとする予測もあり、判断が難しい状況です。また、会員企業の一部や行政機関でも懇親会などへの参加見送りを推奨している状況がみられるなど、会の公式行事とするには時期尚早と判断したものです。

ご参加を心待ちにしていた皆様には大変申し訳ありませんが、感染拡大防止の観点から、参加者相互の健康と安全を第一に考慮し、令和4年新年賀詞交歓会は中止とさせていただきます。

●●● 事務局 仮移転のお知らせ ●●●

板橋産連会館建て替え準備のため、産業連合会事務局は令和4年1月4日から下記の場所に移転します。このため、令和3年12月24日以降、電話回線の移し替え工事などの作業を順次実施するため、業務が滞ることが見込まれます。ご迷惑をおかけしますが年末のご用命は余裕をもってご連絡いただきますよう、皆様のご協力をお願いします。なお、建て替えスケジュールなどの詳細は次号でお知らせします。

【移転先】板橋区板橋1-48-11 ロジエビルNo.3 2階（電話・FAX番号は変わりません。）

都営三田線新板橋駅から徒歩1分 東上線下板橋駅から徒歩8分 JR板橋駅から徒歩6分

《《《 板橋産連ビジネス英文講座（ハイブリッド開催） 》》》

1月20日より毎週木曜日に、文法を中心としたビジネス英文講座を会場とオンラインのハイブリッドで開催します。開催日時は下表のとおりです。

資料同封

仕事で海外の方と英語でメールのやり取りをされる方や英語でメール等のやり取りをしているが自信がない方、これから仕事で英語を使用される方など皆様のご参加をお待ちしております。

募集クラス	Aクラス 時間：18：30～19：40	Bクラス 時間 19：50～21：00
開催日	1月20日 ～ 3月10日 毎週木曜日（全8回）	
場所	板橋区板橋1-48-1 1ロジエビルNo.3 2階	
定員	各クラス 定員10名程度（先着順）※会場参加は5名程度になります	
受講料	会員：無料（別途必要に応じてテキスト代2,000円程度がかかります） 一般：1,000円（会員と同様に別途テキスト代がかかります） ※テキストは必須ではありません。必要に応じて各自で購入してください。	
締切	1月17日（月）締切（※人数に余裕のある場合は締切後も受け付けます。）	

《《《 コロナ禍のリアル展 いたばし産業見本市が無事終了 》》》

会場とオンラインのハイブリッドで開催された「第25回いたばし産業見本市」が11月30日に閉幕しました。

このうち、11月11・12日の両日、新装なった植村記念加賀スポーツセンターで開催された会場開催では、会員企業11社を含む62の企業・団体が、11月1日から11月30日までのオンライン展示では、会員企業1社と4つの会員信用金庫が自社製品やサービスを紹介しました。

感染防止対策として通路の幅を広くとった会場展示では、賑わいの点でやや寂しく感じるものの、2年ぶりの対面方式とあって、「じっくり話が聞けてよかった」など、充実感を挙げる声が聞かれました。



出展料助成制度

板橋産業連合会では、会員企業が出展する場合に、出展料の2/3を助成しています。次回、ご出展を検討する際は産業連合会の出展助成をご利用ください。

【会場出展会員（順不同・敬称略）】

（株）井澤 （株）ルケオ （株）ティエーシーエス （株）有我工業所 昭和電器（株）
 大村製本（株） クリエイティブ アドワークス ムラカミ イワツキ（株） 板橋金属工業（株）
 森本鐵鋼産業（株） （株）サイトウ製作所

【オンライン出展会員（順不同・敬称略）】

飯田電子設計（株） 朝日信用金庫・巣鴨信用金庫・瀧野川信用金庫・東京信用金庫



令和3年度 板橋製品技術大賞

ITABASHI PRODUCT TECHNOLOGY PRIZE

令和3年度の板橋製品技術大賞の結果がこのほど板橋区産業振興公社のホームページで発表されました。

今年度は19件の応募の中から、機械工学や産業技術研究者、弁理士などの専門家による厳正な審査の結果、13社の製品が各賞に選ばれました。このうち、会員企業3社が最優秀賞（板橋区長賞）、審査委員長賞、優秀賞（板橋産業連合会賞）を受賞しています。

《《《 受賞企業と製品 《《《

最優秀賞

近赤外線型歪検査器 LSM-9100WNIR
株式会社ルケオ（板橋大山支部）

本製品は色付きの樹脂製品の歪（ひずみ）」と「シリコンウェハの歪」を1台の検査器で測定でき、かつ、リタレーション測定範囲が3000nmまで対応できるもので、これらを実現する「世界初」（同社調べ）の歪検査器です。



審査委員長賞

ART OBJECT OVEN『PIZZA EGG』
株式会社ハイキャスト（板橋大山支部）

本製品は日本製唯一の鋳鉄製ピザ窯です。さらにグリルモードや焚火モードにも形が変わるマルチなオープンで、ユニークな卵型のデザインからオブジェとして楽しむこともできます。

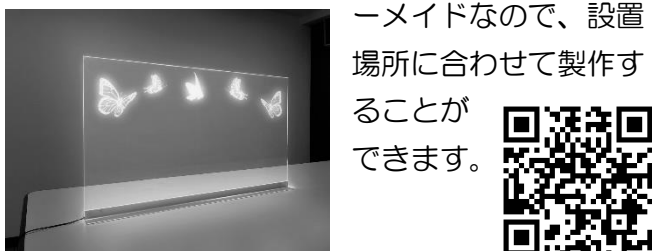


1世紀にわたり培った鋳造技術で造られたアウトドアライフにぴったりの逸品です。

優秀賞（板橋産業連合会賞）

LED エッジパーテーション
株式会社アイ工芸（板橋大山支部）

本製品は飛沫防止効果はもちろん、照明の暗い店舗でもLEDの発光により、パーテーションの位置が確認できるため、衝突や転倒が防げるほか、インテリアとしてもお使いいただけます。オーダーメイドなので、設置場所に合わせて製作することができます。



その他の受賞企業様

- 板橋防災賞（株）新日本エントランス（中板橋）
- 優秀賞・東京商工会議所板橋支部賞
カツマタデザイン（富士見町）
- 優秀賞・板橋法人会賞（株）志村製函所（志村1）
- 審査委員長賞
 - ・（株）SWコーポレーション（前野町3）
 - ・エコ技術研究所合同会社（舟渡1）
 - ・ファースト電子開発（株）（清水町）
 - ・ヤヨイ化学販売（株）（東坂下1）
 - ・SLEPT WELL（加賀1）
 - ・（株）出羽紙器製作所（上板橋2）
 - ・（株）コールサック社（板橋2）

令和3年度 板橋製品技術大賞の

詳細は

板橋製品技術大賞



育児・介護休業法 改正ポイントのご案内

令和4年4月1日から3段階で施行

〈厚生労働省 都道府県労働局〉

男女ともに仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度（出生時育児休業制度）の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などの改正が行われました。

令和4年4月1日施行

1 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

- 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備
育児休業と産後パパ育休の申し出が円滑に行われるようにするため、事業主は以下のいずれかの措置を講じなければなりません。 ※複数の措置を講じることが望ましい。

- | |
|---|
| ① 育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施 |
| ② 育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備等（相談窓口設置） |
| ③ 自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供 |
| ④ 自社の労働者への育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知 |

- 妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置
本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た労働者に対して、事業主は育児休業制度等に関する以下の事項の周知と休業の取得意向の確認を、個別に行わなければなりません。

※取得を控えさせるような形での個別周知と意向確認は認められません。

周知事項	① 育児休業・産後パパ育休に関する制度 ② 育児休業・産後パパ育休の申し出先 ③ 育児休業給付に関すること ④ 労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・意向確認の方法	① 面談 ② 書面交付 ③ FAX ④ 電子メール等 のいずれか 注：①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ

※雇用環境整備、個別周知・意向確認とも、産後パパ育休については、令和4年10月1日から対象

2 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和 ※就業規則等を見直しましょう

現行	令和4年4月1日～
<p>（育児休業の場合）</p> <p>（1）引き続き雇用された期間が1年以上</p> <p>（2）1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない</p>	<p>（1）の要件を撤廃し、（2）のみに</p> <p>※無期雇用労働者と同様の取り扱い （引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は労使協定の締結により除外可）</p> <p>※育児休業給付についても同様に緩和</p>

3 産後パパ育休（出生時育児休業）の創設

※就業規則等を見直しましょう

4 育児休業の分割取得

	産後パパ育休（R4. 10. 1～） 育休とは別に取得可能	育休制度 （R4. 10. 1～）	育休制度 （現行）
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 （最長2歳）まで	原則子が1歳 （最長2歳）まで
申出期限	原則休業の2週間前まで ※1	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 （初めにまとめて申し出ることが必要）	分割して2回 取得可能（取得の際 にそれぞれ申出）	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、 労働者が合意した範囲 ※2 で休業中 に就業することが可能	原則就業不可	原則修行不可
1歳以降の 延長		育休開始日を 柔軟化	育休開始日は1歳、 1歳半の時点に限 定
1歳以降の 再取得		特別な事情がある 場合に限り 再取得可能 ※3	再取得不可

※1 雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができます。

※2 具体的な手続きの流れは以下の①～④のとおりです。

- ①労働者が就業してもよい場合は、事業主にその条件を申し出
- ②事業主は、労働者が申し出た条件の範囲内で候補日・時間を提示（候補日等がない場合はその旨）
- ③労働者が同意
- ④事業主が通知③


なお、就業可能日等には上限があります。

- 休業期間中の所定労働日・所定労働時間の半分
- 休業開始・終了予定日を就業日とする場合は当該日の所定労働時間数未満


5 育児休業取得の公表の義務化

従業員1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。この解説は、「育児・介護休業法 改正ポイントのご案内」リーフレットの一部を転載したものです。

リーフレット全体はこちら

リーフレット 育児・介護休業法のポイント 

厚生労働省のページはこちら 

育児・介護休業法改正 

● 厚労省の支援策はこちら 

● 東京都の支援策はこちら 

《《《 定期・特殊健康診断会場変更のお知らせ 》》》

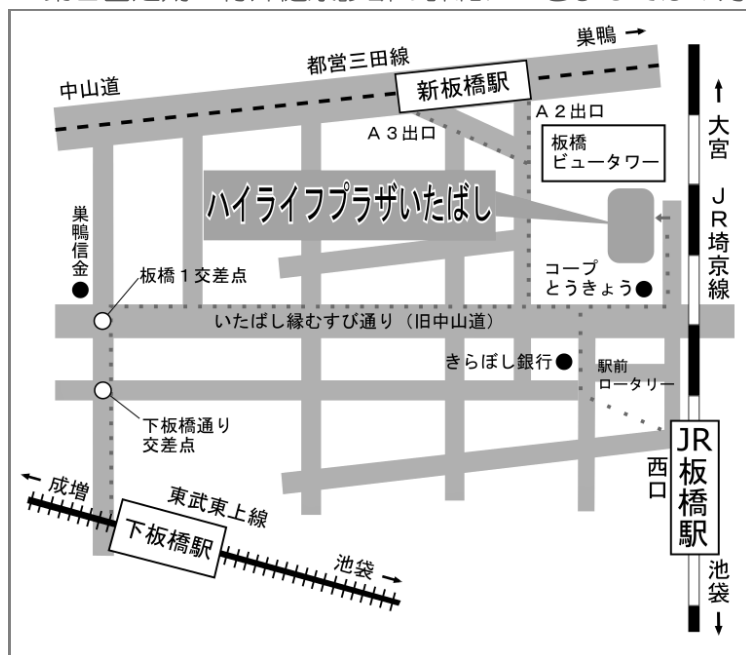
板橋産連会館建て替え準備のため、例年会館で行っておりました定期健康診断の開催場所がハイライフプラザいたばしに変更になります。

令和3年度 第2回定期・特殊健康診断開催のご案内（予告）

■実施日時 令和4年2月24日（木） 9：00～16：00

※ 会場変更に伴い 開始時間が変わりますのでご注意ください

■場 所 ハイライフプラザいたばし 板橋区板橋1-55-16（左下地図をご参照ください）
第2回定期・特殊健康診断の詳細につきましては1月ニュースに同封予定の案内をご覧ください。



板橋産業連合会健康診断

今後の主な予定

開催日	行事	備考
1月4日～	事務局新事務所にて業務開始	住所：板橋区板橋 1-48-11 ロジエビルNo.3 2階
1月20日～	ビジネス英文講座 ハイブリッド開催（全8回 毎週木曜日）	ハイブリッド開催
2月24日	第2回定期・特殊健康診断	ハイライフプラザ板橋
12月1日～	ビジネス英会話教室オンライン （全12回 週1回水曜日コース、週2回火、金曜日コース）	オンライン開催
12月9日～	ビジネス英語講座オンライン（全12回 毎週木曜日）	オンライン開催

● 今後の事業予定は決まり次第、産連ニュース、産連ホームページでお知らせします。

《板橋産連ニュースは、板橋区中小企業活性化事業補助金を活用して発行しています。》