

板橋産連 ニュース

第1219号
2019・12・1

発行：一般社団法人 板橋産業連合会
板橋区仲宿54-10
☎(3962)0131 FAX(3962)0133
<http://itabashisanren.org>

会員企業2社が池袋労働基準協会会長から表彰

池袋労働基準監督署、一般社団法人池袋労働基準協会などが主催する「令和元年度第18回練馬・豊島・板橋地区安全衛生推進大会」が11月12日、東京信用金庫本店ホールで開催されました。(板橋産業連合会など地域団体6者協賛)

この催しは、池袋労働基準監督署管内に事業場を置く企業の産業安全衛生の活性化、安全で快適な職場環境の形成を促進することを目的に毎年11月に開催され、企業の取り組み事例の発表や講演、優良事業場表彰などが行われています。

● 優良事業場に対する安全衛生表彰



株式会社TOK 吉川 宏さん

安全衛生推進大会では、管内の優良事業場に対する表彰が毎年行われており、今大会では、板橋区内からTOK様(志村支部)とミノリ化成工業様(坂下支部)の二社が池袋労働基準協会の阿部会長から表彰されました。



ミノリ化成工業株式会社 上田一成さん

● 産連主催 救急救命講習会開催

11月19日、毎年秋恒例の救急救命講習会を開催しました。

今回も、例年と同じく板橋消防署並びに公益財団法人東京防災救急協会の皆さんにご協力いただき、応急救護や心肺蘇生術等を実習。区内事業所の皆さんなど20人が、新たに普通救命講習認定証を取得しました。

〈目次〉

- 1ページ：……………3地区安全衛生推進大会
- 2ページ：……………台風被害アンケート実施結果
- 3ページ：…3DCAD講習・環境管理研修会
- 4ページ：…板橋産業振興公社共催セミナー
- 5ページ：…池袋労働基準協会労務管理講習会
- 6ページ：…産連新年賀詞交歓会、行事予定等

自然災害に備えて… 〈会員アンケート集計結果〉

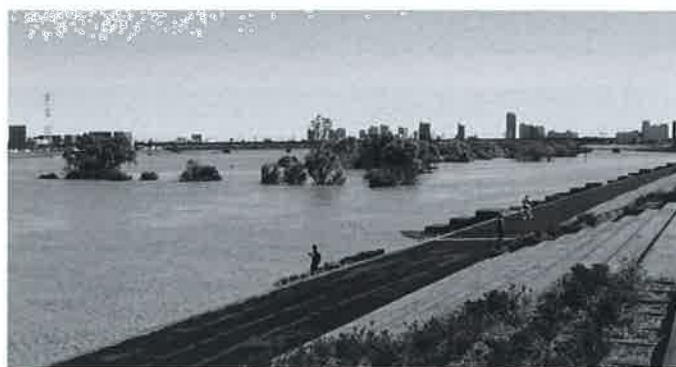
関東地方に記録的な大雨と暴風をもたらした台風19号。被災地では、今なお復旧作業が続けられています。台風以外にも近年は全国各地で記録的豪雨災害が頻発するなど、これまで大雨被害がなかったところでも対策が必要になっています。

今回の経験を想定外で済ませないために、会員企業では実際にどんな影響があったのか、なかったのか。ありのままの声を集めるために11月初めにお送りした産連ニュースに同封して被災状況アンケートを実施しました。今後の対策のヒントになれば幸いです。回答をお寄せいただいた企業の皆さま、ありがとうございました。

● 被災に関するアンケート集計結果

送付事業所数 417（10月末日現在会員数）
回答数 41（回収率9.8%）

【設問1】台風19号関連被害・影響の有無
あり9件、なし32件（28%に影響あり）



19号が去った翌日の荒川河川敷（佐藤利信さん撮影）

【設問2】被災または事業活動への影響施設・内容

影響を受けた場所地域	件数	業務への影響・対応・被害の内容
区内事業所	2	<ul style="list-style-type: none"> 地下水位の異常上昇による機器への浸水被害 暴風による建物入り口付近の損壊
区内事業所と他県内自社事業所	1	<ul style="list-style-type: none"> 雨漏り
区内事業所と他県内取引先	1	<ul style="list-style-type: none"> 相手先の停電（NTT回線の寸断）
他県内自社事業所	1	<ul style="list-style-type: none"> 床上浸水（PC、電話等破損）
他県内取引先	2	<ul style="list-style-type: none"> 1階部分浸水（薬品類流出）
その他の事情	1	<ul style="list-style-type: none"> 高速バス運休や貸切バスのキャンセル対応等
社員宅被災・交通障害対応 （重複あり）	5	<ul style="list-style-type: none"> 浸水、停電・断水等 早めの業務終了や休日出勤の取りやめ 電源遮断や土のう設置等の予防的措置

【設問3】被災の原因別

- 暴風雨=3
- 浸水（社員宅を含む）=4
- がけ崩れ=1 交通障害=1

【BCPの作成状況】（9件中）

- 作成済み=6
- 必要性を感じた=2
- 作成予定なし=1

《今後の課題・対応等についての記入者コメント》

- 工場の地下水対策
- 浸水を想定した対策
- 台風直撃を想定したBCP見直し
- 「大丈夫だろう」は通用しない。ハザードマップを活用するなど社員全員に周知徹底が必要
- 出退社時の交通手段等の確保（協力体制）
- 河川氾濫時の車両退避場所確保

フリーソフトを使用した3DCAD講習

フリーソフト Fusion360 を使用した3DCAD講習を開催します。これから会社で導入を考えている方やどんなものか興味がある方など、是非ご参加ください。

開催日時	12/17(火)～19(木) (全3日間) 18:30～21:00
定員	各クラス 定員10名(先着順)
受講料	会員：無料、 一般：1,000円

■申し込み方法

同封のご案内または産連ホームページから申込書をダウンロードし、必要事項をご記入のうえFAX、E-mail等で産連事務局にお申込みください。



環境管理研究会 第3回、第4回研修会(同日開催の研修会)

第3回研修会「プラスチック(マイクロプラスチック)の環境問題とリサイクルの動向」

海洋プラスチック問題を契機に、プラスチック製のストローやレジ袋、ペットボトルなど、使い捨てプラスチックに対する規制の動きが世界的に広がっています。

今回は村内技術士事務所の村内一夫氏をお招きし、マイクロプラスチック問題とリサイクルについてご講演いただきます。環境担当部署のご担当者をはじめ、プラスチック問題に関心をお持ちの方は是非ご参加ください。

開催日時	12/12(木) 14:00～15:30
定員	40名(先着順)
対象	制限なし
費用	無料

第4回研修会「近隣住民との公害問題について～過去の事例と対策から学ぶ解決法～」

都市部の工場では、近隣住民との間で騒音や振動、臭気等といった事で深刻な問題に発展する場合があります。

そこで、板橋区や他区での過去の実例を通して、板橋区環境政策課の担当者から、対策や解決方法をお話しいたします。環境関連部署や施設の管理者、経営者の方など是非ご参加ください。

※第4回研修は企業担当者用研修です、一般の方はご参加いただけません。

開催日時	12/12(木) 15:40～16:40
定員	40名(先着順)
対象	会員企業にお勤めの方、または会社環境部署担当者の方等(企業用研修)
費用	無料

■申し込み方法

同封のご案内または産連ホームページから申込書をダウンロードし、必要事項をご記入のうえFAX、E-mail等で産連事務局にお申込みください。

FAX: 03-3962-0133 E-mail: mail@itabashisanren.org



環境第3回、第4回研修会

板橋区産業振興公社・板橋産業連合会共催セミナーほか

● 「2020年度準備セミナー」

中小企業を取り巻く環境は刻々と変化し、挑戦を続けていくためには、一步先をいく気概と競争力の強化が欠かせません。

新年度を控え、情報収集と事業戦略立案の一助として本セミナーをどうぞご活用ください。

異なるテーマを3部構成で開催します。興味のあるテーマだけの参加もOKです。ぜひご参加ください。



画像は2019年準備セミナー開催時のものです。

■日 時 2020年2月10日(月) 13時30分～17時(終了予定)

■会 場 板橋区立ハイライフいたばし 2階Aホール(板橋区板橋1-55-16)

■セミナー構成(時間はそれぞれ約1時間程度)

第一部 テーマ:「中小企業におけるクラウドファンディング活用術」

講師:黒船イノベーションズ株式会社

BR経営コンサルティング 代表弁理士 伊東 修平 氏

第二部 テーマ:「これだけは押さえておきたい!中小企業の知財管理と活用方法」

講師:アイエヌ知財特許事務所 代表弁理士 伊藤 夏香 氏

第三部 中小企業対象の公的補助金説明会

関東経済産業局、東京都中小企業振興公社、板橋区から、それぞれ担当が「新年度にスタートする補助金・助成金を中心に”使える補助金”」の内容を解説します。

■対 象 中小企業の経営者・部門責任者
ほか一般従業員など 参加費無料

主催:(公財)板橋区産業振興公社

共催:(一社)板橋産業連合会

後援:東京商工会議所板橋支部

■問合せ

公益財団法人板橋区産業振興公社

板橋区中小企業サポートセンター

事業第1グループ

電話:03-3579-2192

ホームページ:

<https://itabashi-kohsha.com/>

(掲載準備中の場合があります。)

東京都・板橋区 医工連携交流会 in 東京都健康長寿医療センター

医療従事者、医療機器製販企業、ものづくり企業が一堂に会する「医工連携交流会」を健康長寿医療センターで開催。医療機器産業に興味のある方必見です。

■日 時:1月22日(水) 14:00～17:30

■会 場:東京都健康長寿医療センター
(東京都板橋区栄町35番2号)

■参加費:無料 定員:80名

■プログラム

基調講演 東京女子医大 先端生命科学研究所
先端工学外科分野教授 村垣善浩氏
臨床ニーズ発表、交流会など

■問合せ:

東京都医工連携 HUB 機構

電話 03-5201-7321

ホームページはこちら



池袋労働基準協会など主催 労務管理講習会のご案内

● 36協定集中講座 ～時間外労働の上限を罰則付きで規制～

残業時間の上限は、月45時間かつ年360時間が原則です。特例による場合でも、できる限りこの水準に近づける努力が求められ、監督官庁から新たな指針に基づく助言・指導が行われます。

労働基準監督署に36協定を提出するにあたり留意すべき事項を、ベテラン講師が分かりやすく解説します。

- 日 時：2020年2月7日（金）
13時30分～16時30分
- 場 所：野村證券渋谷支店ビル 5階ホール
- 講 師：小磯優子氏（OURS小磯社会保険労務士法人代表・特定社会保険労務士

〈主な解説予定テーマ〉

- ・働き方改革関連法施行スケジュール
- ・労働時間の定義
- ・ガイドラインに基づく労働時間の適正把握
- ・医師による面接指導の義務化
- ・新様式の36協定の作り方のポイント
- ・過半数代表者の選任方法など

- 受講料：基準協会会員 4,000円
会員以外の方 6,000円

- 定 員：100名



● 年度替わり時期に必要な労働関係手続き ～人事労務担当者の必須の留意事項～

年度替わりは人事異動の時期であり、労働基準法等で規定された各種手続きの更新・実施の時期でもあります。改正労働基準法で、令和2年4月1日から中小企業においても時間外労働の上限規制が適用となり、36協定も新様式での届け出が必要になります。この時期に集中する労務の手続きなどを専門家が解説します。

- 日 時：2020年2月13日（木）
13時30分～16時30分
- 場 所：（一社）三田労働基準協会 1階研修室
- 講 師：北岡大介氏（社会保険労務士）

〈主な解説予定テーマ〉

- ・面接、内定、雇用契約、定年後再雇用などの留意点
- ・人事異動に伴う各種資格者の選任補充（安全・衛生管理者、短時間雇用管理者等）
- ・年次有給休暇の日数管理（5日の取得義務等）
- ・36協定の手続き
- ・就業規則の変更手続きなど

- 受講料：基準協会会員 4,000円
会員以外の方 6,000円

- 定 員：32名



● 一般社団法人池袋労働基準協会労務管理講習会共通

いずれも受講料には消費税、資料代を含みます。

- 問合せ：一般社団法人池袋労働基準協会
電話03-3988-6344

このほかにも、各種講習会が予定されています。

詳しくは、同会のホームページ
<http://www.ikerokyo.or.jp/>
をご覧ください。



板橋産業連合会 新年賀詞交歓会

- 日 時 : 令和2年1月17日(金) 17:00 ~
- 場 所 : 板橋産連会館3階会議室 板橋区仲宿 54-10
- 参加費 : 7,000円(1名)

※ご出席の場合は会場の都合上、会費はお振り込みにてお願いいたします。



■申し込み方法

同封のご案内または産連ホームページから申込書をダウンロードし、必要事項をご記入のうえFAX、E-mail等で産連事務局にお申込みください。
FAX : 03-3962-0133 E-mail : mail@itabashisanren.org



理事会・専門委員会などの活動状況

○ 第4回建設準備委員会 開催日 : 11月12日 17:00~

テナントの立ち退きについて担当委員の役割、交渉の進め方について話し合いました

板橋産業連合会今後の主な予定

開催日	行 事	備 考
12/4(水)	12月理事会・忘年会	みかど旅館
12/12(木)	環境管理研究会セミナー ・「プラスチックの環境問題 とリサイクルの動向」 ・「近隣住民との公害問題」	産連3階会議室
12/17(火) ~19(木)	3DCAD 講座	産連パソコン教室
2020年 1月17日	賀詞交歓会	産連3階会議室
2020年 1/21(火) ~24(金)	3DCAD 講座	産連パソコン教室
2020年 2/12(水) ~	3DCAD・ CAM切削加工等研修	産連パソコン教室
2020年 2/17(月) ~19(水)	2DCAD(JWCAD)講座	産連パソコン教室
10月~	ビジネス英会話講座	板橋産連会館

支 部 活 動 報 告

〈志村支部内会員企業見学会〉

志村支部では11月1日(金)に18名のご参加をいただき、志村支部会員企業の(株)TOK様の東京オフィスを見学させていただきました。見学後はみかど旅館にて懇親会を行いました。



木の風合いを生かしたリラックス空間 (TOK)

詳細はニュース内の記事、ホームページでご確認ください。

《板橋産連ニュースは、板橋区中小企業活性化事業補助金を活用して発行しています。》